ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

ВЛАДИМИРСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ЗА 2020 ГОД

ГОД 2020 ЦИФРОВИЗАЦИИ
ВАШ ПРОПУСК В МИР ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Уважаемые члены профсоюза!

С целью обеспечения прозрачности работы каждой организации и повышения ее эффективности с 2016 года на всех уровнях структуры Общероссийского Профсоюза образования введён Публичный отчёт. Представляемый Публичный отчет о работе городского комитета Профсоюза за 2020 год содержит основные направления работы организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2021 год.

Роль Профсоюза в условиях кризиса возрастает. Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников. Владимирская городская организация профсоюза работников народного образования и науки на сегодня, как и всегда, - это достаточно сплоченное и активное объединение работников образовательных организаций города, способное добиться решений многих текущих и перспективных вопросов уставной деятельности Профсоюза.

2020 год – год цифровизации
в Общероссийском профсоюзе образования.

Год цифровизации - реализация Пилотного проекта Общероссийского Профсоюза образования по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных, концепция которого была одобрена Исполкомом Профсоюза в 2018 году.

Итоги первого пилотного этапа цифровизации Профсоюза говорят о его готовности к основной стадии – переходу на новые цифровые технологии вплоть до каждой первичной организации.

Старт цифровизации во Владимирской городской организации профсоюза работников НО и науки РФ был дан в начале 2020 года и сейчас мы планомерно вливаемся в эту программу ЦС.

Работа по заполнению единой электронной базы ведется на всех уровнях городской организации и уже в ближайшее время все члены нашей организации будут поставлены на электронный учёт, каждый из них станет обладателями новых электронных профсоюзных билетов – в виде пластиковой карты и (или) её виртуального аналога в мобильном приложении PROFCARDS, совмещёнными с федеральной программой бонусов и скидок более чем в 650 магазинах-партнёрах.

Уже в ближайшие годы параллельно с традиционной формой заполнения статистических отчетов мы сможем формировать их в автоматическом режиме.

Цифровой профсоюз - это Профсоюз, который опирается и широко применяет в своей уставной деятельности цифровые компьютерные технологии,

Владимирская городская организация профсоюза

работников НО и науки РФ

– это обновляющийся и успешный Профсоюз!

В 2020 году деятельность городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки была направлена на:

- защиту социально-экономических, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования;
- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных профсоюзных органов и председателей профсоюзных организаций за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- разработку Плана основных мероприятий городской профсоюзной организации по выполнению решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, реализацию решений 26 отчетно-выборной конференции городской организации Профсоюза;
- реализацию мероприятий в рамках «Года цифровизации в Профсоюзе» и участие в мероприятиях Года памяти и славы.

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗЦИИ И ИТОГИ РАБОТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-ФИНАНСОВОМУ УКРЕПЛЕНИЮ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

По состоянию на 01.01.2021 г. во Владимирской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ насчитывается 144 первичные профсоюзные организации, объединяющие 3679 членов профсоюза (на 01.01.2020 –3 657 – увеличение на 22 чел).

Охват профсоюзным членством составляет:

- по общеобразовательным учреждениям — 58.8 % (в 2019 г. –57.6 %);
- по дошкольным образовательным учреждениям — 53,0 % (в 2019 г. – 52,3 %);
- по учреждениям дополнительного образования — 53,5 % (в 2019 г. – 57,9 %);
- по другим учреждения — 54,5 % (в 2019 г. – 53,8 %)

Общий охват профсоюзным членством работающих – 55 ,9 %, что выше прошлогоднего на 0,2 %.

ДЮСШОР им. Толкачева перешла на баланс Управления по физической культуре, спорту и молодежной политике, ППО вышла из состава Владимирской городской организации профсоюза работников НО и науки РФ.

Создана первичная профсоюзная организация в 1 дошкольном учреждении - ДОУ №11 (новый детский сад в мкр. Юрьевец).

Хочется отметить высокое профсоюзное членство в следующих образовательных учреждениях города:

а) в школах:

СОШ №1 председатель профкома Набродова Светлана Юрьевна 68%

СОШ №2 председатель профкома Маркина Татьяна Васильевна 65 %

Гимназия №3 председатель профкома Николаева Ирина Витальевна 68%

СОШ №8 председатель профкома Панова Любовь Николаевна 89 %

СОШ №9 председатель профкома Тюрина Светлана Евгеньевна 100 %

СОШ №11 председатель профкома Давыдова Ирина Федоровна 79%

СОШ №13 председатель профкома Савина Надежда Александровна 75%

СОШ №19 председатель профкома Тихонова Нелли Евгеньевна 71%

СОШ №20 председатель профкома Комнова Татьяна Ивановна 63%

СОШ №21 председатель профкома Саркисова Анжела Робертовна 87%

СОШ №24 председатель профкома Баркалова Елена Анатольевна 64%

СОШ № 25 председатель профкома Ремезова Валентина Николаевна 69%

СОШ № 26 председатель профкома Бирюкова Ирина Геннадьевна 70%

СОШ №29 председатель профкома Хромова Ольга Анатольевна 85%

Интернат № 30 председатель Кожикина Татьяна Анатольевна 69%

СОШ №32 председатель профкома Туваева Татьяна Николаевна 63%

СОШ № 33 председатель профкома Бажитова Юлия Юрьевна. 64%

Гимназия № 35 председатель профкома Кочеткова Марина Алексеевна 66%

СОШ №36 председатель профкома Русак Нина Александровна 61%

СОШ №37 председатель профкома Новикова Татьяна Ларионовна 100 %

СОШ №38 председатель профкома Овчинникова Светлана Владимировна 64%

СОШ № 41 председатель профкома Чернецова Марина Егишевна 66%

СОШ № 42 председатель профкома Галустьян Светлана Анатольевна 60 %

СОШ № 43 председатель профкома Харитонова Елена Николаевна 60 %

СОШ №46 председатель профкома Данилова Надежда Алексеевна 66%

СОШ № 48 председатель профкома Новикова Татьяна Петровна 61%

ГМУК – 2 председатель профкома Шевахина Ольга Николаевна 72%

б) в дошкольных образовательных учреждениях:

«Д/с» №4 председатель профкома Шпекина Светлана Константиновна 65%

«Д/с» №14 председатель профкома Давыдова Юлия Владимировна 61%

«Д/с» №16 председатель профкома Ранцева Елена Анатольевна 91%

«Д/с» № 18 председатель профкома Графская Алла Алексеевна 77%

«Д/с» № 24 председатель профкома Синицина Жанна Александровна 65%

«Д/с» № 43 председатель профкома Климанова Валентина Анатольевна 60%

«Д/с» №48 председатель профкома Бабкина Ирина Валерьевна 60 %

«Д/с» № 50 председатель профкома Кузнецова Анна Викторовна 77%

«Д/с» №68 председатель профкома Панюшкина Наталья Валентиновна 85%

«Д/с» № 72 председатель профкома Сухопольская Елена Александровна 73%

«Д/с» № 82 председатель профкома Дмитреева Людмила Евгеньевна 60%

«Д/с»№ 87 председатель профкома Газизова Екатерина Сергеевна 68%

«Д/с» №101 председатель профкома Баранова Анна Александровна 80%

«Д/с»№ 105 председатель профкома Бабина Лариса Евгеньевна 74%

«Д/с» №107 председатель профкома Лебабина Ольга Вячеславовна 84%

«Д/с» №110 председатель профкома Рыжова Елена Валерьевна 62%

«Д/с» №117 председатель профкома Серебренникова Елена Геннадьевна 84%

«Д/с»№ 125 председатель профкома Смирнова Юлия Викторовна 60%

«Д/с» №127 председатель профкома Захарова Елена Ильинична 62%

в) в других учреждениях

ДООЦ председатель профкома Полюбина Лилия Ивановна 60%

ЮАШ председатель профкома Вялова Юлия Ивановна 60%

ГИМЦ председатель профкома Геворкян Наира Альбертовна 64 %

II. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ВЛАДИМИРСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СТРУКТУРАМИ И ДРУГИМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Владимирская городская организация в 2020 году продолжила осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на городском уровне, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

19 августа 2020 года пролонгировано на три года отраслевое Соглашение между Управлением образования администрации г. Владимира и Владимирской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017 – 2020 гг.

В 139 образовательных организациях заключены и действуют коллективные договоры.

За отчетный период в горком профсоюза обратилось 56 председателей профкомов за правовой помощью в разработке, внесении изменений, регистрации, экспертизе коллективных договоров. (2019 -58 человек)

III. РЕАЛИЗАЦИЯ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ, ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА

3.1. Солидарные коллективные действия

Городской комитет профсоюза дал разъяснения нашим педагогам, что в соответствии с совместным письмом Министерства просвещения России и Общероссийского профсоюза образования от 8 мая 2020 года каждый педагог имеет право выбора:

воспользоваться правом, предоставленным приказом мин просвещения России № 193 на продление до 31 декабря 2020 г. срока действия квалификационной категорий, который истек в период с 1 апреля по 1 сентября 2020 года;

подать в аттестационную комиссию заявление на прохождение аттестации на 1 или высшую квалификационную категорию.

Мы разъяснили, что по настоянию профсоюза в нашей области в период ограничительных мероприятий в связи с коронавирусной инфекцией аттестация всех педагогов проводится по документам электронного портфолио, т.е. по льготной процедуре без тестирования.

Многие педагоги воспользовались льготной процедурой, хотя были и сложности, когда в аттестационной комиссии педагогу говорили, что нужно набирать общее количество баллов даже без тестирования, что было невозможно сделать. данный вопрос был разрешен профсоюзом через начальника департамента Ольгу Александровну Беляеву.

16.04.2020 года департамент образования издал приказ, которым были утверждены новые основания для установления педагогическим работникам первой и высшей квалификационных категорий при проведении аттестации. Данные основания для присвоения категории повышали критерии оценки педагогов при аттестации, и их применение делало практически невозможным пройти аттестацию на высшую квалификационную категорию рядовому учителю. Городской комитет профсоюза

организовал акцию по направлению обращений по данной проблеме в Департамент образования. Мы с вами сработали оперативно, от первичных профсоюзных организаций школ и детских садов города были направлены коллективные обращения, с подписями, после которых начальник департамента О.А. Беляева позвонила в обком и просила остановить направление данных писем. Акция сыграла решающую роль в отмене указанного распоряжения. Отмена предложенных Департаментом образования правил аттестации сопряжена со значительным экономическим и социальным эффектом в пользу работников, т.к. напрямую связано с размером оплаты труда.

Данный пример свидетельствует об эффективности коллективной защиты своих трудовых прав и интересов, в решении вопросов сохранения социальной стабильности. Данная ситуация доказывает значимость нашего профессионального единства.

3.2. Работа с молодежью

По статистическим данным во Владимирской городской организации молодые специалисты составляют 21,0 %. Перед Комитетом Владимирской городской организации и профкомами первичных профсоюзных организаций стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Городская организация проводит работу по вовлечению молодёжи в активную профсоюзную деятельность, способствует раскрытию талантов и лидерских качеств. Реализация молодежной политики в профсоюзных организациях города осуществляется по следующим приоритетным направлениям:

- проведение информационной работы с молодежью в целях закрепления в организациях молодых специалистов;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;
- развитие творческой активности молодежи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Работа с молодыми специалистами – одно из приоритетных направлений в деятельности Владимирского комитета профсоюза, первичных профсоюзных организаций учреждений образования города. Совместные усилия направлены на социальную, профессиональную, психологическую адаптацию начинающих педагогов, защиту их социально-трудовых прав и интересов, подготовку и пополнение профсоюзного актива молодыми педагогами. Сегодня можно сказать, что в нашем городе ведется большая работа по созданию единой молодежной политики, которая реализуется через городской Молодежный совет молодых педагогов и созданное в ноябре 2018 года на форуме молодых педагогов «Педагогический навигатор» «Содружество молодых педагогов города Владимира». Взаимодействие молодёжного Совета профсоюза и молодых педагогов города в рамках «Содружества» стало более эффективным.

В 2020 году был проведен конкурс проектов на грантовую поддержку «Стартап: драйвер педагогических проектов». Организаторы конкурса: МБОУДПО «Городской информационно-методический центр» и Владимирская городская профсоюзная организация. Участниками конкурса стали педагоги образовательных организаций города в возрасте до 35 лет, состоящие в Профсоюзе. Председатель городской организации Н.А. Волосова была сопредседателем жюри конкурса.

Участниками конкурса стали:

- Мартынович Евгения Степановна, учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 7», с проектом «Учиться, чтобы жить» (развитие функциональной грамотности учащихся);

- Неманова Екатерина Александровна, учитель иностранного языка МБОУ «СОШ № 13», с проектом «Подготовка к Кембриджским экзаменам для младших школьников в общеобразовательной школе»;
- Матюнина Дарья Александровна, педагог-организатор МБОУ СОШ №20, с проектом «Я в интернете»;
- Мешулина Анастасия Александровна, учитель русского языка и литературы МБОУ «СОШ № 31», с проектом «В начале было Слово»;
- Сучкова Евгения Викторовна, учитель физической культуры МАОУ «СОШ № 36», с проектом «Kinect sport»;
- Ображей Евгения Игоревна, учитель истории и обществознания МАОУ «СОШ № 49», с проектом «Создание музейно-информационного центра “Наследие”».

В декабре жюри подвело итоги конкурса.

Победила в конкурсе стала Ображей Евгения Игоревна, учитель истории и обществознания МАОУ «СОШ № 49», лауреатом конкурса стала Неманова Екатерина Александровна, учитель иностранного языка МБОУ «СОШ № 13», им вручены сертификаты от городского комитета профсоюза на получение грантов в 30 тысяч и 15 тысяч рублей.

3.3. Творческие профсоюзные конкурсы, конкурсы профессионального мастерства

В 2020 году был проведен конкурс «Моя победа».

В конкурсе приняли участие 43 члена профсоюза из 23 учреждений образования города. Победителями конкурса стали:

Номинация Художественная декламация:

- Фроленкова Ирина Вячеславовна учитель СОШ 10 - 1 место

- Полюбина Лилия Ивановна соц педагог ДООЦ – 2 место

- Чернова Екатерина Валерьевна соц педагог ДООЦ- 2 место

- Федорова Ольга Юрьевна педагог-психолог ДОУ 72- 2 место

- Херувимова Ольга Александровна учитель-логопед ДОУ 58- 2 место

- Аркадьева Марина Сергеевна воспитатель ДОУ 16 – 3 место

- Воронова Анна Борисовна воспитатель ДОУ 120 – 1 место

- Авруцкая Ирина Николаевна воспитатель ДОУ 66 – 3 место

Номинация Вокальное искусство:

- Золотова Светлана Леонидовна воспитатель ДОУ 50 – 1 место

- Фирсова Ольга Венедиктовна директор СОШ 13- 1 место

- Базанова Елена Ивановна муз. Руководитель ДОУ 10 – 1 место

- Петричева Олеся Александровна воспитатель ДОУ 64 -2 место

- Голубева Анастасия Владимировна воспитатель Доу 128 - 2 место

- Иванова Мария Александровна воспитатель Доу 128 – 1 место

29 членов профсоюза стали лауреатами конкурса.

Всем участникам конкурса вручены грамоты и ценные подарки.

IV. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимых условий успешной деятельности профсоюзной организаций любого уровня.

В городской организации сформирована и бесперебойно функционирует информационная вертикаль, которая позволяет оперативно осуществлять обратную связь с первичными профсоюзными организациями.

Стабильно работает сайт городской организации «профсоюз33», где постоянно публикуются информационные материалы об изменениях в законодательстве и работе горкома профсоюза.

Размещено публикаций о деятельности профсоюзных организаций и городской организации в СМИ - в газете «Трибуна» - 3 статьи, на сайте областной организации Профсоюза –6 статей

Работает страница в социальной сети «ВКонтакте», продолжается выпуск электронного журнала «ПрофВести», коммуникация председателей и горкома происходит в группе «Горком профсоюза образования» в приложении VEBER.

Налажен выпуск информационных бюллетеней, выпущено 6 бюллетеней.

Председатель городской профсоюзной организации Волосова Н.А. дважды за 2020 год обращалась с видеообращением к членам профсоюза и всем работникам системы образования г. Владимира. Эти видеообращения направлены во все учреждения города и размещены на странице в социальной сети «ВКонтакте.

V. ОХРАНА ТРУДА

На учете во Владимирской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит 144 организации.

В организации 1 внештатный инспектор по охране труда — В.И. Смирнов (СОШ № 8). Во всех образовательных организациях имеются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, зачастую эти обязанности возлагаются на заместителя руководителя по безопасности. Руководители образовательных учреждений проходят обучение по охране труда на базе ВИПКРО. В соответствии с годовым планом повышения квалификации работников образования в 2019-2020 учебном году хозрасчетные курсы повышения квалификации по охране труда и технике безопасности прошли 18 человек.

Эффективной формой общественного контроля является проведение обследований по охране труда с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В ходе обследований осуществляется визуальный осмотр зданий, сооружений, кабинетов и оборудования, соблюдение требований ведения делопроизводства по охране труда, пожарной безопасности, общественно–административного контроля по вопросам СОУТ.

Проверки по охране труда проводились Главным техническим инспектором труда профсоюза Багировым Б.В. Проверены 2 учреждения города. ДОУ №18 и ДООсЦ.

Обнаруженные нарушения охраны труда касались оформления документов, часть из них исправлены в ходе проверки, устранение других недостатков предусмотрено в течение 2021 года.

Внештатный технический инспектор труда профсоюза, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда в учреждениях образования участвуют в работе комиссий по проверке готовности учреждений образования к началу учебного года (144 проверки). Все здания образовательных учреждений города оборудованы противопожарной сигнализацией. Во всех образовательных учреждениях города установлены кнопки тревожной сигнализации, проведена огнезащитная обработка сгораемых конструкций.

Личное участие в приемке учреждений МАОУ Г. Владимира "Гимназия № 3"; МБОУ города Владимира «Средняя общеобразовательная школа №19»; МБОУ города Владимира «Средняя общеобразовательная школа №6 в 2020 году принял Главный технический инспектор труда профсоюза Багиров Б.В.

VI. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

На учете во Владимирской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ состоит 144 организации (школы, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования и другие организации).

Правозащитная деятельность городской организации профсоюза осуществляется по следующим основным направлениям:

- контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров, в том числе онлайн-семинаров, с профсоюзным активом, представителями работодателей.

В горкоме работает юрисконсульт, в городской организации 3 внештатных правовых инспектора труда.

В связи с пандемией коронавируса в соответствии с Указом Губернатора Владимирской области от 17 марта 2020 года №38 «О введении режима повышенной готовности» (с учетом внесенных изменений) принимая во внимание сложную санитарно-эпидемиологическую обстановку, связанную с COVID-19, проверки осуществлялись в особом порядке, дистанционно либо в онлайн-режиме.

В соответствии с планом работы горкома профсоюза на 2020 г. на основании решения Президиума Обкома от 20.10.2020 г. в период с 23.11.2020 г. по 02.12.2020 г. в СОШ № 22 и № 42, ДОУ № 101 проведена самопроверка соблюдения трудового законодательства Проверку проводили руководители совместно с председателями профкомов организаций.

Проверки проводились по следующим темам:

Проверка трудового договора; Коллективный договор; Проверка по организации защиты персональных данных; Проверка по соблюдению требований по предоставлению ежегодного основного оплачиваемого отпуска; Проверка соблюдения требований по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы; Проверка соблюдений

требований по предоставлению ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска; Проверка соблюдения требований по предоставлению времени отдыха.

Во все образовательные учреждения города Владимира направлены рекомендации по применению для самопроверок программы ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ. Предоставлены ссылки на сайт и разъяснен порядок его использования.

Горкомом Профсоюза постоянно ведется работа по обжалованию в суде отказов в назначении досрочной трудовой пенсии педагогическим работникам: готовятся исковые заявления, осуществляется представление интересов работников в суде, проводится сбор и анализ судебной практики по данной проблеме.

За отчетный период подготовлено:

49 исковых заявлений в связи с отказом УПФ РФ в назначении досрочной трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью; 1 заявление об установлении факта принадлежности ДИПЛОМА (особое производство).

Юрист горкома как представитель истца приняла участие в судебном рассмотрении 3 исков, доступ в суды лиц, не являющихся участниками судебных процессов, приостановлен до особого распоряжения. Поэтому юрисконсульт горкома проводила большую разъяснительную работу по подготовке истцов к заседаниям суда и самостоятельной защите своих интересов на основании подготовленных юридической службой горкома судебных исков.

VII. СОЦИОКУЛЬТУРНАЯ РАБОТА И ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Одним из важных направлений деятельности городской организации является социокультурная работа.

Первичные профсоюзные организации проводили культурно-массовые и спортивные мероприятия среди работников и членов их семей, на которые было израсходовано 482 тыс. рублей.

119 членам профсоюза была оказана материальная помощь на сумму 293 тыс. руб.

В связи с длительным лечением, смертью близких родственников 68 членам профсоюза было выделено профсоюзное пособие на общую сумму 75 тыс. рублей.

Стабильно работает заёмный фонд при городской организации. В 2020г. беспроцентные займы получили 78 работников.

По сложившейся традиции в городской организации к Юбилеям председатели первичных профсоюзных организаций и руководители учреждений образования награждаются ценными подарками. На приобретение подарков в 2020 году было израсходовано 409 тыс. рублей.

Ежегодно городской комитет профсоюза увеличивает расходы на работу с молодёжью. На софинансирование мероприятий с молодыми педагогами, на приобретение подарков и печатной продукции для вновь вступивших в профсоюз было израсходовано 555 тыс. рублей.

За активную работу по социальному партнёрству, по мотивации профсоюзного членства руководители и председатели первичных профсоюзных организаций награждаются грамотами и премируются. В 2020 году грамотами городского комитета награждены 175 членов профсоюза, на премирование актива израсходовано 78 тыс. рублей.

ВЫВОДЫ. ЗАДАЧИ НА 2021 ГОД.

В 2020 году городской и первичными профсоюзными организациями проводилась большая работа по представительству интересов и защите прав работников системы образования города, а также по сохранению и увеличению членской базы Владимирской городской организации.

Среди положительных аспектов проделанной работы городского комитета за 2020 год следует выделить: повышение профессионализма профсоюзного актива, развитие информационной работы и социального партнерства, рост качества организационно-уставной деятельности, внедрение инновационных форм работы, совершенствование финансовой деятельности, увеличение профсоюзного членства на 0,2%. Однако процент профсоюзного членства в городской организации ниже областного показателя.

2021 ГОД – «СПОРТ. ЗДОРОВЬЕ. ДОЛГОЛЕТИЕ»

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021-й Годом спорта, здоровья, долголетия. Решающую роль в этом решении сыграл уходящий 2020-й. Самоизоляция, дистанционное обучение обнажили серьёзные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, студенчества.

В 2021 году

Городскому комитета Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предстоит серьёзная целенаправленная работа по усилению мотивации профсоюзного членства, по увеличению количества ППО с высоким уровнем профсоюзного членства. Необходимо активизировать работу с молодежью, укрепить и повысить правовую компетентность председателей первичных профсоюзных организаций. 2021 год в Профсоюзе посвящается охране и укреплению здоровья, занятиям физической культурой и массовым спортом, чтобы повысить качество и продолжительность жизни в условиях новых вызовов.

Комитет городской организации выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2020 году большую и плодотворную работу. Мы также благодарим членов Профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

От имени президиума городской организации выражаем благодарность нашим социальным партнёрам – начальнику Управления образования администрации г. Владимира Малик Е.С., заместителю начальника Управления образования администрации г. Владимира по развитию системы образования Е.В. Марковой, директору ГИМЦ Горбачёвой Л.И.

и руководителям образовательных организаций г. Владимира.

Профсоюз сегодня – единственная надежная опора для работников!

ЗАЩИТИ СЕБЯ - СКАЖИ ПРОФСОЮЗУ - «ДА!»